**ПРОЕКТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УСТЬ-ЛАБИНСКИЙ РАЙОН**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

город Усть-Лабинск

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической**

**культуры и спорта, подведомственных управлению**

**образованием администрации муниципального**

**образования Усть-Лабинский район**

# В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127 – ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», в целях приведения отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, согласно [приложению](#sub_100) к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 01.03.2021 г. № 177 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 29.06.2021 г. № 551 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 29.06.2021 г. № 177 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район».

3. Руководителю МБУ ДО СШ «Олимп» руководствоваться настоящим постановлением при внесении соответствующих изменений в локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда учреждения.

4. Пресс-сектору отдела по организационным вопросам и взаимодействию с органами местного самоуправления администрации муниципального образования Усть-Лабинский район (Петросян Е.П.) обеспечить:

4.1. опубликование настоящего постановления в газете «Усть-Лабинск инфо».

4.2. размещение настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Усть-Лабинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.adminustlabinsk.ru](http://www.adminustlabinsk/ru).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Усть-Лабинский район Бондаренко М.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования, но не раннее 1 сентября 2023 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Исполняющий обязанности  главы муниципального образования  Усть-Лабинский район С.А. Гайнюченко |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования

Усть-Лабинский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения, реализующего образовательные программы в области физической культуры и спорта, а именно МБУ ДО СШ «Олимп», подведомственного управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, (далее - Учреждение).

На основе настоящего Положения Учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему [законодательству](garantF1://12025268.5) в сфере труда.

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

-государственных гарантий по оплате труда;

- базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- мнения Усть-Лабинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Оплата труда работников Учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/).

# 

# 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учётом сложности и объёма выполняемой работы ([приложение 1](#sub_11) к Положению).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников Учреждения (приложение 1 к Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район, утвержденным нормативным правовым актом администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей Учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников Учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- персональный повышающий коэффициент;

- повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);

- повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается Учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику Учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем Учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, - в пределах 3,0);

Изменение установленных работникам Учреждения повышающих коэффициентов руководителем Учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных Учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 0,15.

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику Учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к

качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,40 - при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания, «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей Учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Усть-Лабинский район в официальных краевых соревнованиях и первенстве Краснодарского края.

3.2.3. Другие виды выплат, установленные высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников Учреждения.

Отдельным категориям работников Учреждения предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, установленные нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

3.3. Работникам Учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам Учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам Учреждения могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным ([статья 112 Трудового кодекса](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/ZA00MC22MV/) Российской Федерации), профессиональным праздничным и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников Учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением [подпункта 3.3.2](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/81/12061789/) настоящего пункта.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников Учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником Учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника Учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам Учреждения единовременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику Учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику Учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику Учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с [пунктом 3.2](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/81/11171288/kras_133509/) настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника Учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя Учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

б) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

в) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

г) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

д) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получении профессионального заболевания.

Размер и количество материальной помощи работнику Учреждения максимальным размером не ограничивается.

3.5. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося, установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на  работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на  работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/ZA00MKU2OM/) Трудового кодекса Российской Федерации в размере - 4 %. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.2.4. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

Работникам Учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом [статьи 149](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/ZA00MA22MU/) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, но не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения и его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения и его заместителей, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается управлением образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в ведении которого находится Учреждение, в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения, утвержденным правовым актом администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников возглавляемого им Учреждения.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения, его заместителей в процентах к должностным окладам.

5.4. Управление образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в ведении которого находится Учреждение, может устанавливать руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы Учреждения, утвержденных нормативно-правовым актом Управления образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и средней заработной платы работников этого Учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и средней заработной платы работников этого Учреждения может быть увеличен по решению Управления образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в введении которого находится Учреждение, в отношении руководителя и его заместителей.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей Учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

5.5. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Условия оплаты плата труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников ([приложение 1](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/ZAP1FNM30S/) к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ([приложение 3](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/ZAP20HK3EK/) к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ([приложение 4](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/) к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в Учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

НОТ = НОТЭП + НОТР, где:

НОТ — норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

НОТЭП — норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %;

НОТР — норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с [приложением 4](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/81/15018820/dfas14g39g/) к настоящему Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (НОТЭП), определяется по формуле:

НОТЭП = (к1 x н1 + к2 x н2 +... кn x нn), где:

НОТЭП — норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

к2, к2,...кn — количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

н2, н2,...нn — норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (НОТР), определяется по формуле:

НОТР = (к1 x н1 + к2 x н2 +... кn x нn), где:

НОТР — норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

к2, к2,...кn — количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

н2, н2,...нn — норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

ЗПЛ = ДО + (ДО x НОТ), где:

ЗПЛ — заработная плата тренера-преподавателя;

ДО — должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

НОТ — норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, производится, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами

обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50% от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям — в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям — в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям — в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с Положением.

Начальник управления

образованием администрации

муниципального образования

Усть-Лабинский район А.А. Баженова

Приложение  1

к Положению об отраслевой системе

оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций, реализующих

образовательные программы в области физической

культуры и спорта, подведомственных управлению

образованием администрации муниципального

образования Усть-Лабинский район

# **Базовые оклады и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Минимальный повышающий коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| Базовый оклад -8472 рубля | | |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист;  тренер-преподаватель | 0,08 |
| 3 квалификационный уровень | старший инструктор методист;  старший тренер-преподаватель | 0,09 |

Начальник управления

образованием администрации

муниципального образования

Усть-Лабинский район А.А. Баженова

Приложение 2

к Положению об отраслевой системе

оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций, реализующих

образовательные программы в области физической

культуры и спорта, подведомственных управлению

образованием администрации муниципального

образования Усть-Лабинский район

# **Персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам работников Учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Размер персонального повышающего коэффициента |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | старший инструктор методист; старший тренер-преподаватель | 1,0 - 7,0 |
| 2 | инструктор-методист; тренер-преподаватель | 1,0 - 7,0 |

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников Учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Начальник управления

образованием администрации

муниципального образования

Усть-Лабинский район А.А. Баженова

Приложение 3

к Положению об отраслевой системе

оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций, реализующих

образовательные программы в области физической

культуры и спорта, подведомственных управлению

образованием администрации муниципального

образования Усть-Лабинский район

**НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта** | **Этап спортивной подготовки** | Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах) | **Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)** | | |
| **группы видов спорта** | | |
| **I** | **II** | **III** |
| 1 | 2 | 3 | **4** | **5** | **6** |
| Дополнительные общеразвивающие программы | спортивно-оздоровительный этап | весь период | 4 | 4 | 4 |
| Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки | этап начальной подготовки | до года | 6 | 5 | 4 |
| свыше года | 8 | 7 | 6 |
| учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) | до 3 лет | 9 | 8 | 7 |
| свыше 3 лет | 12 | 11 | 10 |
| этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 18 | 16 | 14 |
| свыше года | 24 | 20 | 18 |
| этап высшего спортивного мастерства | без ограниче- ний | 30 | 24 | 21 |

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник управления

образованием администрации

муниципального образования

Усть-Лабинский район А.А. Баженова

Приложение 4

к Положению об отраслевой системе

оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций, реализующих

образовательные программы в области физической

культуры и спорта, подведомственных управлению

образованием администрации муниципального

образования Усть-Лабинский район

**Норматив  
оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование спортивного соревнования** | **Занятое место или участие без учета занятого места** | **Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (в % от должностного оклада)** | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | |
| В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта", в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх | | | | |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 1.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 500 | |
| 2–3 | 450 | |
| 4 | 400 | |
| 5–6 | 350 | |
| участие | 300 | |
| 1.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 400 | |
| 2–3 | 350 | |
| 4 | 300 | |
| 5–6 | 275 | |
| участие | 250 | |
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 350 | |
| 2–3 | 300 | |
| 4 | 250 | |
| 1.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 350 | |
| 2–3 | 300 | |
| 4 | 250 | |
| 5–6 | 225 | |
| 1.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 200 | |
| 2–3 | 175 | |
| 1.6 | Первенство мира | 1 | 300 | |
| 2–3 | 250 | |
| 4 | 225 | |
| 5–6 | 200 | |
| 1.7 | Первенство Европы | 1 | 250 | |
| 2–3 | 225 | |
| 4 | 200 | |
| 5–6 | 175 | |
| 2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | |
| 2.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 350 | |
| 2–3 | 300 | |
| 4 | 250 | |
| 5–6 | 225 | |
| 2.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 350 | |
| 2–3 | 300 | |
| 4–5 | 170 | |
| 2.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 225 | |
| 2–3 | 200 | |
| 4–6 | 150 | |
| 2.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 200 | |
| 2–3 | 175 | |
| 4–6 | 100 | |
| 2.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 225 | |
| 2–3 | 200 | |
| 4–6 | 150 | |
| 2.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 200 | |
| 2–3 | 175 | |
| 4–6 | 150 | |
| 2.7 | Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 50 | |
| 2–3 | 50 | |
| 2.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 55 | |
| 2–3 | 55 | |
| 2.9 | Первенство ЮФО | 1 | 45 | |
| 2–3 | 45 | |
| 2.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 45 | |
| 2.11 | Первенство Краснодарского края |  |  | |
| молодежь, юниоры | 1 | 40 | |
| старшие юноши, девушки | 35 | |
| юноши, девушки | 30 | |
| мальчики, девочки | 25 | |
| В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта | | | | |
| 3. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 3.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 500 | |
| 2–3 | 450 | |
| 4 | 400 | |
| 5–6 | 350 | |
| участие | 300 | |
| 3.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 400 | |
| 2–3 | 350 | |
| 4 | 300 | |
| 5–6 | 275 | |
| участие | 250 | |
| 3.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 350 | |
| 2–3 | 300 | |
| 4 | 250 | |
| 3.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 350 | |
| 2–3 | 300 | |
| 4 | 250 | |
| 5–6 | 225 | |
| участие | 200 | |
| 3.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 200 | |
| 2–3 | 175 | |
| 3.6 | Первенство мира | 1 | 300 | |
| 2–3 | 250 | |
| 4 | 225 | |
| 5–6 | 200 | |
| 3.7 | Первенство Европы | 1 | 250 | |
| 2–3 | 225 | |
| 4 | 200 | |
| 5–6 | 175 | |
| 4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | |
| 4.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 175 | |
| 2–3 | 150 | |
| 4 | 125 | |
| 5–6 | 110 | |
| 4.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 175 | |
| 2–3 | 150 | |
| 4–5 | 115 | |
| 4.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 150 | |
| 2–3 | 125 | |
| 4–6 | 110 | |
| 4.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 126 | |
| 2–3 | 75 | |
| 4–6 | 55 | |
| 4.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 150 | |
| 2–3 | 125 | |
| 4–6 | 110 | |
| 4.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди | 1 | 125 | |
| 2–3 | 75 | |
| 4–6 | 55 | |
| 4.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 45 | |
| 2–3 | 40 | |
| 4.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 45 | |
| 2–3 | 45 | |
| 4.9 | Первенство ЮФО | 1 | 40 | |
| 2–3 | 40 | |
| 4.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 35 | |
| 4.11 | Первенство Краснодарского края |  |  | |
| молодежь, юниоры | 1 | 30 | |
| старшие юноши, девушки | 25 | |
| юноши, девушки, | 20 | |
| мальчики, девочки | 15 | |
| 5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | | |
| 5.1 | Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира | 1 | 500 | |
| 2–3 | 400 | |
| 4–6 | 400 | |
| 5.2 | Чемпионат Европы, Европейские игры | 1 | 500 | |
| 2–3 | 400 | |
| 5.3 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 | 300 | |
| 2–3 | 300 | |
| 5.4 | Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 300 | |
| 2–3 | 300 | |
| 4–6 | 200 | |
| 5.5 | Первенство мира | 1 | 100 | |
| 2–3 | 100 | |
| 4–6 | 50 | |
| 5.6 | Первенство Европы | 1 | 80 | |
| 2–3 | 80 | |
| 4–6 | 60 | |
| 5.7 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 35 | |
| 2–3 | 35 | |
| 4–6 | 25 | |
| 5.8 | Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 35 | |
| 2–3 | 35 | |
| 4–6 | 25 | |
| 5.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 30 | |
| 2–3 | 30 | |
| 4–6 | 20 | |
| 5.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | 1 | 20 | |
| 2 | 20 | |
| 5.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  | |
| основной состав сборной | - | 50 | |
| молодежный состав сборной | - | 30 | |
| юношеский состав сборной | - | 20 | |
| 5.12 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 | |
| 5.13 | Первенство Краснодарского края: |  |  | |
| молодежь, юниоры | 1 | 7 | |
| старшие юноши, девушки | 6 | |
| юноши, девушки | 5 | |
| мальчики, девочки | 4 | |
| В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах | | | | |
| 6. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 6.1 | Чемпионат мира. Всемирные игры | 1 | 400 | |
| 2–3 | 350 | |
| 4 | 300 | |
| 5–6 | 275 | |
| 6.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 350 | |
| 2–3 | 300 | |
| 4 | 275 | |
| 5–6 | 250 | |
| 6.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 300 | |
| 2–3 | 275 | |
| 6.4 | Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 300 | |
| 2–3 | 275 | |
| 4 | 200 | |
| 5–6 | 175 | |
| 6.5 | Первенство мира | 1 | 250 | |
| 2–3 | 225 | |
| 6.6 | Первенство Европы | 1 | 225 | |
| 2–3 | 200 | |
| 7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | |
| 7.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 300 | |
| 2–3 | 275 | |
| 4 | 200 | |
| 5–6 | 175 | |
| 7.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 300 | |
| 2 | 250 | |
| 3 | 175 | |
| 7.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 200 | |
| 2–3 | 175 | |
| 4–6 | 100 | |
| 7.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 200 | |
| 2–3 | 150 | |
| 7.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 200 | |
| 2–3 | 175 | |
| 4–6 | 100 | |
| 7.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 200 | |
| 2–3 | 150 | |
| 4–6 | 100 | |
| 7.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 45 | |
| 2–3 | 40 | |
| 7.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 50 | |
| 2–3 | 50 | |
| 7.9 | Первенство ЮФО | 1 | 40 | |
| 2–3 | 40 | |
| 7.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 35 | |
| 7.11 | Первенство Краснодарского края |  |  | |
| молодежь, юниоры | 1 | 30 | |
| старшие юноши, девушки | 25 | |
| юноши, девушки | 20 | |
| мальчики, девочки | 15 | |
| В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах | | | | |
| 8. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 8.1 | Чемпионат мира, Всемирные игры | 1 | 200 | |
| 2–3 | 175 | |
| 4 | 150 | |
| 5–6 | 135 | |
| 8.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 175 | |
| 2–3 | 150 | |
| 4 | 125 | |
| 5–6 | 110 | |
| 8.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 150 | |
| 2–3 | 130 | |
| 8.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 150 | |
| 2–3 | 130 | |
| 4 | 100 | |
| 5–6 | 85 | |
| 8.5 | Первенство мира | 1 | 125 | |
| 2–3 | 110 | |
| 8.6 | Первенство Европы | 1 | 110 | |
| 2–3 | 100 | |
| 9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | |
| 9.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 150 | |
| 2–3 | 130 | |
| 4 | 100 | |
| 5–6 | 85 | |
| 9.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 150 | |
| 2 | 125 | |
| 3 | 85 | |
| 9.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 100 | |
| 2–3 | 85 | |
| 4–6 | 55 | |
| 9.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 100 | |
| 2–3 | 75 | |
| 9.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 100 | |
| 2–3 | 85 | |
| 4–6 | 55 | |
| 9.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | | 1 | 100 |
| 2–3 | 75 |
| 4–6 | 55 |
| 9.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | | 1 | 40 |
| 2–3 | 35 |
| 9.8 | Чемпионат ЮФО | | 1 | 40 |
| 2–3 | 40 |
| 9.9 | Первенство ЮФО | | 1 | 35 |
| 2–3 | 35 |
| 9.10 | Чемпионат Краснодарского края | | 1 | 30 |
| 9.11 | Первенство Краснодарского края: | |  |  |
| молодежь, юниоры | | 1 | 25 |
| старшие юноши, девушки | | 20 |
| юноши, девушки | | 15 |
| мальчики, девочки | | 15 |
| 10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | | |
| 10.1 | Чемпионат мира | | 1 | 500 |
| 2–3 | 400 |
| 4–6 | 400 |
| 10.2 | Чемпионат Европы, Европейские игры | | 1 | 500 |
| 2–3 | 400 |
| 10.3 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | | 1 | 300 |
| 2–3 | 300 |
| 10.4 | Всемирная универсиада, Всемирные игры | | 1 | 300 |
| 2–3 | 300 |
| 4–6 | 200 |
| 10.5 | Первенство мира | | 1 | 100 |
| 2–3 | 100 |
| 4–6 | 50 |
| 10.6 | Первенство Европы | | 1 | 80 |
| 2–3 | 80 |
| 4–6 | 60 |
| 10.7 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | | 1 | 35 |
| 2–3 | 35 |
| 4–6 | 25 |
| 10.8 | Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России | | 1 | 35 |
| 2–3 | 35 |
| 4–6 | 25 |
| 10.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ | | 1 | 35 |
| 2–3 | 35 |
| 4–6 | 25 |
| 10.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | | 1 | 20 |
| 2 | 20 |
| 10.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: | |  |  |
| основной состав сборной | | - | 50 |
| молодежный состав сборной | | - | 30 |
| юношеский состав сборной | | - | 20 |
| 10.12 | Чемпионат Краснодарского края | | 1 | 10 |
| 10.13 | Первенство Краснодарского края | |  |  |
| молодежь, юниоры | | 1 | 7 |
| старшие юноши, девушки | | 6 |
| юноши, девушки | | 5 |
| мальчики, девочки | | 4 |

Начальник управления

образованием администрации

муниципального образования

Усть-Лабинский район А.А. Баженова